Sivilombudet
Epost: postmottak@sivilombudet.no

Asker, 2. mai 2025

SIVILOMBUDET ANMODES OM Å VURDERE AV LIKESTILLINGS- OG DISKRIMINERINGSOMBUDETS ROLLEFORSTÅELSE

Verdialliansen anmoder med dette Sivilombudet om å undersøke og vurdere Likestillings- og diskrimineringsombudets rolleforståelse.

BAKGRUNN

I forbindelse med Pride i 2024, gjorde Ålesund kommune vedtak om at skolene ikke skulle heise prideflagget. Etter offentlig oppmerksomhet og debatt om vedtaket, ble dette reversert.

LDO tok initiativ til brev datert 24. mai 2024 til Ålesund kommune med etterlysning av dokumentasjon på aktivt likestillingsarbeid. Initiativet var utløst av oppslag i media om at «*kommunedirektøren i Ålesund kommune har vedtatt at det ikke skal flagges med Pride-flagg under Pride i år*».

Verdialliansen kontaktet LDO i brev datert 4. juni 2025 hvor vi ba om svar på hvorfor ikke Drammen kommune var anmodet om tilsvarende dokumentasjon som LDO etterlyste fra Ålesund.

Bakgrunnen var at Drammen kommune hadde pålagt samtlige kommunale skoler og barnehager å heise regnbueflagget på felles dato og å avholde en felles markering ved flaggheisingen.

Vi ba også LDO om å svare på hvilke vurderinger Ombudet har gjort av sin egen habilitet i forbindelse med etterlysningen av dokumentasjon fra Ålesund kommune.

Vi mottok svar fra LDO i dette brevet datert 20. juni 2024.

Vi registrerer at KrF på sitt landsmøte i slutten av april gjorde vedtak som i media er utlagt som forbud mot prideflagg i skolene. Vi har ikke det ordrette vedtaket.

Faktum er at lov om flagging på kommunenes offentlige bygninger ble endret av Stortinget i 2021 med utvidet mulighet til flagging med andre flagg.

Det fremgår av ny lovtekst at utgangspunktet fortsatt kun er bruk av det norske flagget, det samiske flagget eller kommune- eller fylkesflagget, men den nye lovteksten gir vilkår for unntak fra forbudet.

Verken proposisjonen, innstillingen eller lovteksten, har forventninger eller regulering som forutsetter at barnehager og skoler skal flagge med prideflagget.

I dag, 2. mai 2025, har LDO publisert denne oppdateringen på ombudets facebookside som en kritisk kommentar til landsmøtevedtaket i KrF.

KOMMENTAR

Likestillings- og diskrimineringsombudet opplyser på sine nettsider at ombudet har et bredt mandat. LDO veileder om lovverket, fører tilsyn med FN-konvensjoner, kontrollerer arbeidsgivers og myndigheters likestillingsarbeid, og er aktive pådrivere for likestilling.

LDO reguleres av lov om Likestillings- og diskrimineringsombudet og Diskrimineringsnemnda.

Ombudets oppgaver omfatter bestemmelsene mot diskriminering slik dette er regulert i en rekke lover.

Forvaltningsloven gjelder for ombudets virksomhet. Det betyr for oss at LDO har veiledningsplikt og at både denne og andre oppgaver må ivaretas i samsvar med kravene til habilitet.

Likestillings og diskrimineringsloven angir en rekke diskrimineringsgrunnlag. I arbeidsmiljøloven er også politisk syn angitt som diskrimineringsgrunnlag.

I et demokratisk samfunn mener vi at det er en vesentlig verdi at motsetninger og konflikter sluses inn i demokratiske prosesser og institusjoner for vedtak og avklaringer, eventuelt rettsvesenet.

Motsetninger og konflikter kan også foreligge mellom de forskjellige diskrimineringsgrunnlagene, uten at noen av disse dermed minster sine rettigheter eller plikter.

Vårt ståsted er at både regnbueflagget og pride representerer ytringer, normer og verdier som er legitime og har sin rettmessige plass i demokratiet. Samtidig vil mange oppfatte at de har normer og verdier som ikke er representert ved regnbueflagget og heller ikke pride.

Verken Stortinget eller noe annen organ har gjort vedtak som pålegger borgerne hvilke normer og verdier de skal forbinde med prideflagget, og hvilke normer og verdier dette flagget ikke representerer.

Når personer og grupper med identitet, tro, samvittighet eller politisk syn som ikke opplever seg representert ved regnbueflagget eller pride, likevel opplever seg presset til å være representert ved dette, kan det skape samvittighetskonflikt og opplevelse av å bli diskriminert.

Personer og grupper som søker veiledning hos LDO, bør kunne forvente at ombudet har en uavhengig og objektiv forståelse av alle diskrimineringsgrunnlagene og sitt oppdrag og mandat knyttet til disse.

Profilen som LDO har på facebook, fremstår som aktivistisk og ikke i samsvar med forvaltningsorganets objektive og uavhengige rolle i å ivareta diskrimineringsvernet for alle diskrimineringsgrunnlagene.

Etter vår mening foreligger det dessverre dokumentert grunn til usikkerhet om hvorvidt LDO ivaretar sitt oppdrag med slik kompetanse og uavhengighet som må forventes.

> ***På bakgrunn av dette håper vi at Sivilombudet vil undersøke og vurdere Likestillings- og diskrimineringsombudets rolleforståelse.***

Med vennlig hilsen
VERDIALLIANSEN

Jan Harsem, daglig leder

Aktuelle vedlegg ligger som lenker i teksten

VERDIALLIANSEN
nettverk for menneskerettigheter og kristne verdier
ORG.NR.: 913 714 547
POST: Postboks 23 • 1371 Asker • Norge
WEB: www.verdialliansen.no / **FACEBOOK:** https://www.facebook.com/verdialliansen
EPOST: post@verdialliansen.no / **TLF.:** 95 77 11 99