

**Holmestrand kommune**

Att.: Mona Pettersen

Epost: [mona.pettersen@holmestrand.kommune.no](mailto:mona.pettersen@holmestrand.kommune.no)

Asker, 6. november 2023

## HOLMESTRAND I REGNBUENS FARGER • HØRINGSKOMMENTAR

[Kommunestyret](#) i [Holmestrand](#) har hatt [handlingsplanen «Holmestrand i regnbuens farger»](#) ute på bred høring i kommunen. Verdialliansen har medlemmer og kontakter i hele Norge, også Holmestrand. Med bakgrunn i vårt ideelle formål ber vi derfor om at også våre kommentarer tas med i videre behandling.

### HOLMESTRAND FOR ALLE

Planen viser til at Holmestrand har ambisjon om å være en åpen, mangfoldig og inkluderende kommune «for alle», og vil tilrettelegge for at LHBT+ innbyggere skal oppleve «et trygt og godt lokalsamfunn». Planen er virksomhetsovergrepene og innlemmer frivilligheten.

#### KOMMENTAR:

- 1. Handlingsplanen kan ikke vedta tiltak og forvaltning som overstyrer lovgivning på de forskjellige virksomhetsområdene, som forvaltningsloven, opplæringsloven, helse- og omsorgstjenesteloven og forskrift om miljørettet helsevern i skoler og barnehage.*
- 2. Kommunen er forpliktet til å være åpen, mangfold og inkluderende for alle i kraft av eksisterende og lovgivning vedtatt av Stortinget. Det er ikke behov for en egen handlingsplan for enkelte prioriterte grupper for å presisere dette.*
- 3. [Likestillings- og diskrimineringsloven](#) regulerer i sitt [formål diskrimineringsgrunnlag](#) som må likebehandles. Dersom Holmestrand kommune vedtar en særlig handlingsplan for enkelte prioriterte diskrimineringsgrunnlag, så kan ikke denne inneholde verdier, forvaltningspraksis eller tiltak griper inn i rettighetene til personer og grupper med andre diskrimineringsgrunnlag. Hvis det likevel skjer vil planen være diskriminerende.*

### STATLIGE FØRINGER

Handlingsplanen viser til statlige føringer, og referer i den forbindelse til den Solberg-regjeringens handlingsplan «[Trygghet, mangfold, åpenhet](#)», publisert i juni 2026 for planperiode 2017 – 2020.

#### KOMMENTAR:

- 1. Det foreligger ingen statlige føringer til kommunene om å utarbeide særlige planer for LHBT-personer. Kommunenes forpliktelser på dette området er hjemlet i norsk lov, vedtatt av Stortinget, forskrifter, rundskriv, veiledninger og retningslinjer.*
- 2. [Nåværende regjeringens handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold](#) ble publisert i februar 2023 for planperioden 2023 – 2026. Planen er et politisk dokument som uttrykker Støre-regjeringens målsettinger og prioriterte tiltak. Planen forplikter ikke norske kommuner til å gjennomføre regjeringens politiske målsettinger.*

## OPPTRAPPINGSPLAN FOR PSYKISK HELSE 2023 – 2033

Handlingsplanen viser til [regjeringens opptrappingsplan for psykisk helse \(2023 – 2033\)](#) som del av grunnlaget for kommunens handlingsplan. Regjeringsvedtatte handlingsplaner er politiske dokumenter som uttrykker regjeringens politiske prioriteringer. Opptrappingsplanen uttrykker gode målsettinger, men overstyrer ikke Holmestrand kommunes prioriteringer, som fortsatt må forankres i vedtatt lov.

Flere av våre kommentarer til Holmestrand kommune er også relevante kommentarer til regjeringens vektlegging av LHBT+ reformer, ref. regjeringens handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Den kommunale handlingsplanen viser også til [statistikk og analyse fra BUFdir](#). Det er uheldig dersom sårbarhet for LHBT+ personer, uten kunnskapsgrunnlag, begrunner reformer i barnehager og skole, i helsetjenesten, i forvaltningens saksbehandling og vedtak, i språket og i utformingen av bygninger og offentlige rom. Hva om disse reformene bidrar til å øke omfanget av slik sårbarhet som påvises?

### KOMMENTAR

*Holmestrand kommunes tiltak mot sosial utestenging og for bedre helse for LHBT+ personer, må ikke utformes på en måte som:*

1. *Kan bidra til å øke omfanget av slik sårbarhet som beskrives i plangrunnlaget*
2. *Nedprioriterer likebehandling og aksept av andre.*

### FORENINGEN FRI

Handlingsplanen viser til Foreningen FRI og har målsetting som er definert i samhandling med FRI. En slik formulering av grunnlaget for handlingsplanen kobler Holmestrand kommune til ambisjoner som går langt utover å sikre kunnskap og kompetente tjenester til LHBT+ personer.

FRI inngår i et nettverk av LHBT+ organisasjoner med formulerte formål om samfunnsendringer i alle samfunnssektorer. Dette er helt legitime krav å fremme, men gir ingen automatisk rett til å definere og normere andre personer og grupper rettigheter.

Før Holmestrand kommune evt. vedtar handlingsplanen som har vært på høring, bør kommunens folkevalgte ha god innsikt i hvilke konkrete reformer og krav som Foreningen FRI har vedtatt.

### KOMMENTAR

1. *Før Holmestrand kommunestyre vedtar en handlingsplan med mål og tiltak som er utarbeidet i samhandling med FRI, bør kommunens administrasjon og folkevalgte ha satt seg inn i foreningens [arbeidsprogram for 2022 – 2024](#) og [politiske plattform](#), hvor den type handlingsplaner som Holmestrand vurderer å vedta, inngår som målsetting.*
2. *Foreningen FRI fremmer kjønns- og seksualitetsmangfold ved representasjon av brudd på normer for kjønn og seksualitet. Holmestrand kommune bør reflektere mer grunnleggende og forsvarlig om rekkevidden av dette, enn det som fremkommer i handlingsplanen som denne høsten har vært på bred høring.*

## KOMMUNAL PLANSTRATEGI

Den kommunale planstrategien angis som grunnlag for «*Holmestrand i regnbuens farger*». Det gis en særlig anbefaling av å inkludere handlingsplanen i planstrategien i og med «*Pride-terroren i Oslo*» 25. juni 2022. Det er dessverre mye som taler for at terroren i Oslo i juni i fjor hadde slike motiver som det her refereres til. En kommunal handlingsplan med tiltak som definerer politiske prioriteringer, som også vil ha konsekvenser for andre personer og grupper, bør av prinsipielle grunner avvende slik begrunnelse som er anvendt til denne er dokumentert, f.eks. ved at motivet fremgår av politiets siktelse.

### KOMMENTAR

*Dersom motiv bak straffbare handlinger skal begrunne vedtak av en kommunal handlingsplan med tiltak om politiske prioriteringer, så bør motivet være avklart i en formell siktelse.*

## AKTUELLE LOVBESTEMMELSER

Handlingsplanen viser til aktuelle lovbestemmelser. Ingen av de refererte lovbestemmelsene pålegger Holmestrand kommune å gjennomføre tiltak som iverksetter LHBT+ reformer i kommunen. Det henvises til lover som er objektive, med samme plikter og rettigheter også til personer og grupper med verdier, ideer, politiske, filosofiske og religiøse overbevisninger som er kritiske til LHBT+ reformer. For ordens skyld vedlegges [«Guide on Article 12 of the European Convention on Human Rights» \(retten til å inngå ekteskap\)](#), oppdatert i august 2022 fra [den europeiske menneskerettsdomstolen](#) i Strasbourg. Det vises særlig til sidene 9 – 11 hvor rettighetene til «*særlige grupper*» og «*same-sex marriage*» omtales.

### KOMMENTAR

*Handlingsplanens henvisning til aktuelle lovbestemmelser må ikke forstås som et lovgrunnlag som krever en kommunal handlingsplan med tiltak som griper inn i andre personer og gruppers rettigheter. Lovgrunnlaget kan bare begrunne tiltak som i denne planens formål angir hvordan LHBT+ personer kan sikres sine lovregulerte rettigheter, uten at disse svekker andres rettigheter.*

## ROSA KOMPETANSE

Handlingsplanens satsingsområde 3, oppvekst, barnehage og skole, refererer til [«Rosa kompetanse»](#).

### KOMMENTAR

*«Rosa kompetanse» har ambisjoner som strekker seg utover å formidle kunnskap om LHBTQ-personers lov og erfaringer. Vi har gjennomgått [«Rosa kompetanse» for skolen, 1 – 10 trinn](#), og finner det dokumentert at formålet er ideologisk og politisk skolering med skolen som arena.*

*Holmestrand kommunes administrasjon og folkevalgte anmodes om å lese vår gjennomgang av «Rosa kompetanse» i [vår henvendelse datert 13. desember 2022 til Statsforvalteren i Oslo og Viken](#). Dette er et omfattende brev, hvor [«Rosa kompetanse» er behandlet på sidene 19 – 31](#).*

## TILTAKENE

Holmestrand kommunes handlingsplanen lister opp 16 tiltak, som her kommenteres:

### OPPVEKST, BARNEHAGE OG SKOLE

1. Ansatte i oppvekstfeltet i Holmestrand har kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold og ivaretar LHBT+ befolkningens behov ved inkluderende praksis

#### **KOMMENTAR**

*Kunnskap LHBTQ-personers liv og erfaringer kritiseres ikke.*

*Problemet oppstår når dette blir definerende for kommunens lovpålagte tjenester innenfor skole, oppvekst, helse, administrasjon og forvaltning.*

*Holmestrand kommune har samme ansvar for å motvirke diskriminering av andre grupper, som også har menneskerettigheter og lovhjemlet diskrimineringsvern.*

2. Barne- og familiesenteret har kurstilbud knyttet til kropp, forelskelse, seksualitet og kjønnsidentitet til barn og unge

#### **KOMMENTAR**

*Det vises til kommentar til tiltak nr. 1*

3. Holmestrand kommune etablerer samarbeide med organisasjoner på LHBT+ feltet ved behov

#### **KOMMENTAR**

*Samarbeid med organisasjoner på LHBT+-feltet kritiseres ikke*

*Problemet oppstår hvis enkelte organisasjoner prioriteres, mens andre organisasjoner, som kanskje representerer andre diskrimineringsgrunnlag, nedprioriteres.*

4. Holmestrand kommune bidrar til økt bevissthet rundt diskriminering av barn og unge, og samarbeider med Ungdomsråd, Kulturråd og Idrettsråd i utvikling av tiltak

#### **KOMMENTAR**

*Handlingsplanen etterlater et inntrykk av at planens tiltak og målsettinger er nødvendig å gjennomføre for å unngå diskriminering av LHBT+ personer. Dette er ikke korrekt.*

*Eksisterende lovgivning, herunder [menneskerettsloven](#), regulerer at en rekke menneskerettskonvensjoner skal gjelde som norsk lov. Av dette følger likebehandling av personer, også i forhold hvor diskrimineringsgrunnlag, verdier, ideologiske, politiske, filosofiske og religiøse overbevisninger og refleksjoner kan medføre motsetninger.*

*Det er uheldig dersom Holmestrand kommune anvender den foreslåtte handlingsplanen som premiss for samarbeidet med Ungdomsrådet, Kulturrådet, Idrettsrådet og øvrige frivillige organisasjoner i kommunen.*

5. Ansatte i oppvekstfeltet er kjent med tiltakene i handlingsplanen

**KOMMENTAR**

*Holmestrand kommune må respektere ansattes samvittighetsfrihet, herunder ansatte som representerer andre diskrimineringsgrunnlag og andre verdier, ideologiske, politiske, filosofiske og religiøse anskuelser og refleksjoner enn de som prioriteres i denne planen. Det vises til [Arbeidstilsynets informasjon om samvittighetshensyn](#).*

**SAMFUNN, KULTUR OG FRITID**

6. Holmestrand kommune har økt kunnskap og bevissthet om kjønns- og seksualitetsmangfold, og ivaretagelse av LHBT+ befolkningens behov i samfunnet

**KOMMENTAR**

*Det vises til kommentar til tiltak nr. 1*

7. Holmestrand kommune er aktiv bidragsyter i samarbeid med lokale initiativtakere som fremmer levekår for LHBT+ personer

**KOMMENTAR**

*Det er uheldig dersom Holmestrand kommune med dette vedtar en særlig prioritering - forstått som økonomisk og annen fordelaktig behandling - av organisasjoner og personer som representerer en LHBTQ- agenda for endring av samfunnet.*

8. Holmestrand kommune sikrer at prosedyrer og skjematikk gjenspeiler et økt kjønnsmangfold i befolkningen

**KOMMENTAR**

*Dette tiltaket må avvises. Begrepet «kjønnsmangfold» definerer en påstått virkelighet, og er i seg selv et språklig grep for å etablere ideologiske og politiske målsettinger.*

*Holmestrand kommune har en lovpålagt plikt til å levere tjenester til alle innbyggere, også de som evt. ikke definerer seg til kjønnskategoriene kvinne eller mann, uten at denne plikten forutsetter at kommunen implementerer en ny virkelighetsforståelse basert på «kjønnsmangfold» med de konsekvenser dette har for alle kommunens sektorer og alle kommunens innbyggere, grupper og næringsliv.*

*Holmestrand kommunes prosedyrer og skjemaer må ivareta objektiv virkelighet og skal ikke anvendes for å skolere kommunens innbyggere til å endre forståelse av kjønn og hva som er kriteriene for kjønnskategoriene kvinne og mann.*

9. Holmestrand kommune flagger med regnbueflagg ved LHBT+ markeringer

**KOMMENTAR**

[Lov om flagging på kommunenes kommunale bygninger](#) ble [endret av Stortinget i 2021](#). Loven gir Holmestrand kommune adgang, men ikke pålegg, til å flagge med regnbueflagget. [Høringsuttalelsen fra Verdialliansen i 2021 til lovforslaget](#) er også relevant som kommentar til dette forslaget til tiltak.

*Innbyggere i Holmestrand kommune som ikke deler de politiske reformene som er formulert og vedtatt av Foreningen FRI og andre LHBT+ organisasjoner, vil med rette oppleve at kommunen med slik flagging markerer avstand fra verdier og politiske, ideologiske, religiøse og filosofiske overbevisninger som de representerer.*

10. Holmestrand kommune sikrer kjønnsnøytrale toaletter i kommunale bygg der dette er mulig

**KOMMENTAR**

*Det kan ikke avvises en mulig årsakssammenheng mellom ideologisk og politisk skoloring for en deregulert, privatisert og individualisert forståelse av kjønn og kjønnsidentitet, og [den kraftige økningen av kjønnsdysfori](#).*

*Et vedtak om kjønnsnøytrale garderober og toaletter vil være et tiltak som støtter en forståelse av kjønn og kjønnsidentitet forankret i ideologi og politikk. Det kan ikke avvises at dette vil være en faktor som bidrar til økt personlig usikkerhet om kjønn. Krav om kjønnsnøytrale, og dermed felles, toaletter og garderober, vil etter all sannsynlighet redusere dusjing i skoler og svømmeanlegg, og skape usikkerhet, ubehag og problematiske forhold til toaletter i skolemiljøet. Vi vurderer at et betydelig flertall av borgerne i Norge foretrekker den tryggheten det innebærer at svømmehaller, idrettsanlegg, skoler og institusjoner er organisert med utgangspunkt i en virkelighetsforståelse basert på to kjønn.*

*Personer med kjønnsidentitet som kommer i konflikt med toaletter og garderober som er organisert med utgangspunkt i kjønnskategoriene kvinne / mann, må kunne ivaretas på en fleksibel og lite stigmatiserende måte, uten at resten av samfunnets system, organisering, språk og forståelse av kjønn må dereguleres.*

*Dersom Stortingets flertall mot all formodning skulle ønske å regulere toaletter og garderober som kjønnsnøytrale rom, så krever dette revisjon i plan- og bygningsloven med tilhørende byggeforskrifter (TEK). Det bør da utredes, med ordinære høringer, i departement (KMD) og direktorat (DIBK) med ansvar for dette lov- og regelverket.*

*Tiltaket søker kommunal gjennomføring av et av forslagene i [representantforslag 174 S \(2018-2019\) fra MDG v/ Une Bastholm](#), som Stortinget behandlet i 2019. Forslaget fikk ikke flertall i Stortinget og ble ikke vedtatt. Tiltaket bør heller ikke vedtas i Holmestrand.*

11. «Holmestrand i regnbuens farger» gjøres kjent for innbyggerne på kommunens hjemmeside

**KOMMENTAR**

*Dersom Holmestrand kommune, tross innvendinger, likevel vedtar denne planen, så bør den naturligvis gjøres kjent og være tilgjengelig på kommunens hjemmeside.*

## HELSE, SOSIAL OG OMSORGSVIRKSOMHET

12. Ansatte i Helse-, sosial- og omsorgsvirksomhetene har nødvendig kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold og ivaretar LHBT+ befolkningens behov, gjerne i samarbeid med frivillige organisasjoner

### **KOMMENTAR**

*Holmestrand kommune må skille mellom lovpålagt krav, som fordrer både aksept og kunnskap om mangfoldet av liv og livserfaringer, og prioriteringer som gir enkelte diskrimineringsgrunnlag anledning til å definere og normere kommunale tjenester således at personer og grupper med andre verdier, politiske, ideologiske, religiøse og filosofiske overbevisninger også blir definert og normert, og dermed også diskriminert.*

13. Det legges til rette for informasjon for LHBT+ brukere og -beboere om seksualitet og mangfold på institusjoner og tjenester for voksne og eldre

### **KOMMENTAR**

*Tiltaket er uproblematisk så lenge det ikke medfører nedprioritering av innbyggere, beboere på institusjoner og brukere av kommunale tjenester, som ikke deler en LHBT+ agenda for endring av samfunnet. Ingen brukere og beboere må oppleve press eller at det tas for gitt at de skal delta i aktiviteter og markeringer som de kan oppleve som grenseoverskridende og invaderende. Den enkeltes integritet må respekteres.*

*Dette er hensyn som må ivaretas også overfor brukere og beboere som ikke lenger selv har anledning til å uttrykke verdier og overbevisninger de har stått for gjennom livet.*

14. Holmestrand kommune informerer befolkningen om sikker sex og hvor det kan testes for HIV og andre seksuelt overførbare infeksjoner

### **KOMMENTAR**

*Tiltaket støttes. Det legges til at dette ikke er et spesifikt LHBT+ behov, men en naturlig del av den kommunale helsetjenestens oppgaver.*

15. Ansatte som har ansvar for bosetting og inkludering av flyktninger sikres kompetanse knyttet til arbeidet med LHBT+ flyktninger

### **KOMMENTAR**

*Alle flyktninger må likebehandles, med breddekompetanse som ikke prioriterer LHBT+ flyktninger utover flyktninger med bakgrunn i andre*

16. Alle virksomheter sikrer at tolking ivaretas ut fra norsk lov og LHBT+forståelse

### **KOMMENTAR**

*Tolking av norsk lov krever ingen særlig LHBT+ vektning. Alle virksomheter i Holmestrand bør ha kunnskap om LHBT+ personers liv og erfaringer. Den samme kompetansen bør personer og grupper som representerer andre diskrimineringsgrunnlag kunne forvente.*

## OPPSUMMERING

*Kommentarene som er gitt her kan sammenfattes som følger:*

- **LIKEBEHANDLING:** Dersom Holmestrand kommune ønsker å vedta en handlingsplan for mangfold og inkludering, mot diskriminering og utenforskap, så bør en slik plan ha en helhetlig tilnærming som likebehandler alle lovens diskrimineringsgrunnlag, og således alle personer og grupper i Holmestrand kommune.
- **AVGRENSNING:** Dersom Holmestrand kommune likevel vedtar en egen plan som er spesifikk for LHBT+ personer, så bør planen avgrenses til rettigheter, plikter og tiltak som har hjemmel og er pålagt i eksisterende lov, uten å tiltak og reformer som definerer, normerer og griper inn i liv og rettigheter til personer og grupper med andre diskrimineringsgrunnlag, verdier, politiske, religiøse og filosofiske overbevisninger.

Med vennlig hilsen  
VERDIALLIANSEN



Jan Harsem, daglig leder

*Verdialliansen - Nettverk for kristne verdier og menneskerettigheter – skal fremme og forsvare kristne verdier i samfunnet. Verdialliansen skal også fremme og forsvare kristen tro, identitet og verdigrunnlag som legitimt og beskyttet av menneskerettighetenes diskrimineringsvern.*

### VERDIALLIANSEN

[nettverk for menneskerettigheter og kristne verdier](#)

**ORG.NR.:** 913 714 547

**POST:** Postboks 23 • 1371 Asker • Norge

**WEB:** [www.verdialliansen.no](http://www.verdialliansen.no) / **FACEBOOK:** <https://www.facebook.com/verdialliansen>

**EPOST:** [post@verdialliansen.no](mailto:post@verdialliansen.no) / **TLF.:** 95 77 11 99